

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

УТВЕРЖДЕНА

Приказом от 29.12.2022 г. № 295

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Внедрение профессиональных стандартов  
в учреждениях культуры**

**Для лиц, имеющих среднее профессиональное /высшее образование  
36 академических часа, с применением дистанционных образовательных  
технологий**

Тверь, 2023

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры
Наименование профессионального стандарта (ов)	«Специалист по управлению персоналом» «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организации»	(приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 09.03.2022 №109н); (приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 15.06.2020 №333н)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Документационное обеспечение работы с персоналом	6	Ведение документации по учету и движению персонала	А/01.6	6

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Трудовой кодекс РФ – ст. ст. 57,143,144 195.1 -195.3
- Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

<p align="center"><b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b></p>	<p align="center"><b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016 г. № 295).

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (редакция от 29.12.2022 года) «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 06.02.2023 года)».

- Приказы Минтруда России:
  - от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта» (с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)
  - от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»
  - от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»
  - от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»
  - от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры искусства, кинематографии».

Дополнительная профессиональная образовательная программа разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по направлению подготовки 46.02.01. «Документационное обеспечение управления и архивоведение базовой подготовки», ориентирована на профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организации», а также раздел **IV. Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в библиотеках, V. Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других аналогичных организациях**

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**культурно-досугового типа** Единого Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры искусства, кинематографии»).

### 1.1 Цель реализации программы

Цель: качественное изменение трудовых функций, необходимых для выполнения следующих видов трудовых действий:

Трудовые действия А/01.6	Доведение до сведения работников организационных, распорядительных и кадровых документов организации
	Оформление документов, регламентирующих трудовые отношения с конкретным работником

### 1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания, умения, практический опыт, необходимые для качественного изменения компетенций указанных в п.2:

Необходимые умения	Выявлять ошибки, неточности, исправления и недостоверную информацию в документах, определять подлинность представленных документов
	Документировать трудовые отношения различных категорий работников и специальных субъектов трудового права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регламентами (стандартами) документооборота организации
Необходимые знания	Порядок оформления, ведения и хранения документов по оформлению трудовых отношений, по управлению персоналом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и корпоративными политиками
	Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	служащих, профессиональные стандарты
	Законодательство Российской Федерации о персональных данных Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок оформления распорядительных и организационных документов по персоналу, оформлению трудовых отношений

### 1.3. Категория слушателей

Категории слушателей, на обучение которых рассчитана программа повышения квалификации (далее программа): лица, имеющие среднее профессиональное /высшее образование

#### 1.4. Срок обучения

Нормативный срок обучения по программе составляет 36 часов, с учетом всех видов аудиторной и самостоятельной работы.

#### 1.5. Форма обучения

Форма обучения - очно-заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Учебный план

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов	В том числе		
			Теоретические, в т.ч. вебинар	Практические	Самостоятельные
1.	Модуль 1 «Нормативно правовая база внедрения профессиональных стандартов»	11	6		5(в т.ч. 1 инд.)
2.	Модуль 2 «Методические рекомендации по внедрению профессиональных стандартов»	12	4		8
3.	Модуль 3 «Практическая работа»	11	2	2	7
4.	Итоговая аттестация	2		2	
	<b>Итого</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>20 (в т.ч. 1 инд.)</b>

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 2.2. Календарный учебный график

№ п/п	Наименования модулей, разделов и тем	Всего часов	Из них:		Рабочие дни (рн)				
					1 рн	2 рн	3 рн	4 рн	5 рн
1	Модуль 1 «Нормативно правовая база внедрения профессиональных стандартов»	11	лекции	6	4	2			
			самостоятельные	5	2(в т.ч. инд 1 ч)	3			
2	Модуль 2 «Методические рекомендации по внедрению профессиональных стандартов»	12	лекции	4			4		
			самостоятельные	8			8		
3	Модуль 3 «Практическая работа»	11	лекции	2				2	
			практические	2				2	
			самостоятельные	7				7	
4	Итоговая аттестация	2	практические	2					2
	<b>Итого:</b>	<b>36</b>			<b>6(в т.ч. инд 1 ч)</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>2</b>

## 2.3. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование модулей, разделов и тем	Всего часов	В том числе		
			Теоретические, в т.ч.вебинар	Практические	Самостоятельные
1.	<b>Модуль 1 «Нормативно правовая база внедрения профессиональных стандартов»</b>	<b>11</b>	<b>6</b>		<b>5</b>
1.1	Тема 1. Из истории профессиональных стандартов в России	3	2		1
1.2	Тема 2. Профстандарт специалиста по управлению персоналом	2	2		1ч.индив
1.3	Тема 3. Нормативная правовая база внедрения	6	2		3

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

№ п/п	Наименование модулей, разделов и тем	Всего часов	В том числе		
			Теорети- ческие, в т.ч.вебинар	Практиче ские	Самостоя тельные
	профессиональных стандартов в деятельность муниципальных учреждений культуры  (Промежуточная аттестация)				
2	<b>Модуль 2 «Методические рекомендации по внедрению профессиональных стандартов»</b>	<b>12</b>	<b>4</b>		<b>8</b>
2.1	Тема 1. Как учреждению культуры применять профстандарты	6	2		4
2.2	Тема 2. Пошаговый алгоритм применения профессиональных стандартов	6	2		4
3	<b>Модуль 3 «Практическая работа»</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
3.1	Тема 1. План-график внедрения профессиональных стандартов	6		2	4
3.2	Тема 2. Функциональная карта	5	2		3
4	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	
	<b>Итого</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>20 (в т.ч. 1 инд.)</b>

<p align="center"> <b>Министерство культуры Тверской области</b>  <b>Государственное бюджетное</b>  <b>профессиональное образовательное</b>  <b>учреждение «Тверской колледж культуры</b>  <b>имени Н.А. Львова»</b>  <b>Курсы повышения квалификации и</b>  <b>переподготовки кадров</b> </p>	<p align="center"> <b>Дополнительная профессиональная</b>  <b>программа повышения</b>  <b>квалификации</b>  <b>Внедрение профессиональных</b>  <b>стандартов в учреждениях</b>  <b>культуры</b> </p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 2.4. Учебная программа

### **Модуль 1 «Нормативно правовая база внедрения профессиональных стандартов»**

#### ***Тема 1. Из истории профессиональных стандартов в России***

Появление профессиональных стандартов – это сложившаяся мировая практика. Впервые тема профстандартов в России возникла в 1997 г. Появилось Национальное агентство развития квалификаций. Именно это агентство в 2007 г. разработало первый макет профстандарта. В 2007–2008 гг. появились первые профессиональные стандарты. В 2010 г. и в 2011 г. Правительством РФ было учреждено Агентство стратегических инициатив (АСИ), приступившее к разработке дорожной карты «Создание Национальной системы квалификаций и компетенций». После этого был утвержден План разработки профессиональных стандартов на 2012–2015 годы. Экспертами Министерства труда был подготовлен и утвержден очередной макет профстандарта и разработаны нормативные документы, методические рекомендации и т.д. Первые стандарты были приняты лишь 30.10.2013. Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Правительству РФ было дано задание разработать к 2015 г. и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов. «По состоянию на 30 декабря 2014 года приказами Минтруда утверждено 403 профессиональных стандарта», – говорится в сообщении, размещенном 24 января 2015 г. на сайте Правительства РФ.

#### ***Тема 2. Профстандарт специалиста по управлению персоналом***

Как читать профстандарт. Кто обязан применять профстандарт 07.003. Что изменилось в квалификационных требованиях к кадровику. Что нужно сделать работодателю до начала действия профстандарта. Можно ли уволить работника из-за несоответствия его профстандарту. Как переименовать должности работников отдела кадров и кого отправить на переобучение. С каким образованием можно работать в кадрах. Профстандарт специалиста по кадрам: когда применять обязательно. Как использовать профессиональный стандарт специалиста по кадрам. Какое образование должно быть у кадровика по профстандарту. Какие требования устанавливает профстандарт к специалисту по кадрам.



<p align="center"> <b>Министерство культуры Тверской области</b>  <b>Государственное бюджетное</b>  <b>профессиональное образовательное</b>  <b>учреждение «Тверской колледж культуры</b>  <b>имени Н.А. Львова»</b>  <b>Курсы повышения квалификации и</b>  <b>переподготовки кадров</b> </p>	<p align="center"> <b>Дополнительная профессиональная</b>  <b>программа повышения</b>  <b>квалификации</b>  <b>Внедрение профессиональных</b>  <b>стандартов в учреждениях</b>  <b>культуры</b> </p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

***Тема 3. Нормативная правовая база внедрения профессиональных стандартов в деятельность муниципальных учреждений культуры***

Нормативные акты, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов. Нормативные акты, регулирующие процесс внедрения (применение) профессиональных стандартов. Утвержденные отраслевые профессиональные стандарты. Информационно - методические материалы.

***Промежуточная аттестация. 1. На основании изученного материала составить функциональную карту(ФК), используя один из предложенных профессиональных стандартов.***

**Модуль 2 «Методические рекомендации по внедрению профессиональных стандартов»**

***Тема 1. Как учреждению культуры применять профстандарты***

Понятие профессионального стандарта. Основные термины и определения. Основные отличия профстандарта от квалификационных справочников. Потребители профстандартов. В каких случаях требования профстандарта обязательны. Как соответствует должность работника должности в профстандарте. Особый порядок применения профстандартов. Разделы профессионального стандарта. Уровни квалификации. Особенности кадров в учреждениях культуры. Как определить трудовую функцию работника по профстандарту.

***Тема 2. Пошаговый алгоритм применения профессиональных стандартов***

Как внедрить профстандарты в организации. Регламент внедрения профстандартов. Этапы внедрения профстандартов. План внедрения. Основные мероприятия. Итоговые мероприятия. Приказ о переходе на профстандарты. Приказ о введении профстандартов.

**Модуль 3 «Практическая работа»**

***Тема 1. План-график внедрения профессиональных стандартов***

Цель. Этапы. Задачи. Сроки. Анализ плана в учреждениях культуры. Разбор ошибок.

***Тема 2. Функциональная карта***

Вид. Структурные компоненты. Порядок структурирования и правила описания профессиональной деятельности на примере учреждений культуры. Разбор ошибок.

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса.

Опыт работы в области профессиональной деятельности осваиваемой обучающимися, является обязательным для преподавателей, ведущих практические занятия.

К образовательному процессу могут быть привлечены преподаватели, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование и государственные почетные звания в соответствующей профессиональной отрасли, специалисты, имеющие среднее профессиональное образование и стаж практической работы в соответствующей профессиональной сфере

#### **3.1. Материально-технические условия реализации программы**

<b>Наименование специализированных аудиторий</b>	<b>Вид занятий</b>	<b>Оборудование</b>
Аудитория	Лекция, практические занятия	Компьютер, мультимедийный проектор, доска, экран, флипчарт
Персональное место	С использованием дистанционных технологий	Персональный компьютер с выходом в Интернет

#### **3.2. Учебно-методическое обеспечение программы**

**Нормативная правовая база внедрения профессиональных стандартов в деятельность муниципальных учреждений культуры**

Законодательные изменения, касающиеся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, представляют собой элемент процесса модернизации национальной системы квалификаций, основу которой в настоящее время составляют Единый тарифно- квалификационный

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

справочник работ и профессий рабочих и Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих.

На сегодняшний день ТК предусматривает возможность применения профессиональных стандартов наряду с квалификационными справочниками при определении наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним в случаях, когда законодательство связывает с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, при тарификации работ и присвоении тарифных разрядов работникам, а также при установлении тарифных систем оплаты труда и систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Весь массив нормативных актов по вопросам внедрения профессиональных стандартов можно разделить на две категории: 1. Нормативные акты, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов; 2. Нормативные акты и, регулирующие процесс внедрения профессиональных стандартов.

### **1. Нормативные акты, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов**

1. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

(Правительству Российской Федерации поручено подготовить и внести до 1 сентября 2012 г. в Государственную Думу проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов)

2. Трудовой кодекс РФ – ст. ст. 57,143,144 195.1 -195.3

(Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.)

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23

«О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016 г. № 295).

5. Приказы Минтруда России:  
от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»

(с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н )

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации» профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

## **2. Нормативные акты, регулирующие процесс внедрения (применение) профессиональных стандартов**

- Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. N 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

- Утвержденные общепрофессиональные стандарты

Наименование должности, специальности	Название НПА	Реквизиты приказа
Бухгалтер	Приказ Минтруда РФ	От 22.12.2014 №1061н
Специалист по организации и документационному обеспечению управления организации	Приказ Минтруда РФ	От 06.05.2015 №276н
Специалист в сфере закупок	Приказ Минтруда РФ	От 10.09.2015 №625 н
Эксперт в сфере закупок	Приказ Минтруда РФ	От 10.09.2015 №625 н
Специалист по управлению персоналом	Приказ Минтруда РФ	От 06.10 2015 №691н
Специалист по охране труда	Приказ Минтруда РФ	От 04.08.2014 № 524н (ред. От 05.04.2016)

#### Утвержденные отраслевые профессиональные стандарты

Наименование должности, специальности	Название НПА	Реквизиты приказа
Специалист по учету музейных предметов	Приказ Минтруда РФ	От 04.08.2014 №521н

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Хранитель музейных ценностей	Приказ Минтруда РФ	От 04.08.2014 №537н
Экскурсовод (гид)	Приказ Минтруда РФ	От 04.08.2014 №539н
Специалист по техническим процессам художественной деятельности	Приказ Минтруда РФ	От 08.09.2014 №611н
Продюсер в области кинематографии	Приказ Минтруда РФ	От 08.09.2014 №610н
Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Приказ Минтруда РФ	От 08.09.2015 № 613 н
Специалист по библиотечно-информационной деятельности	Приказ Минтруда РФ	От 14.09.2022 № 527 н

### **3. Информационно - методические материалы**

Справочник перспективных профессий (утвержден приказом Минтруда РФ от 02.11.2015 № 832);

Информация о применении профессиональных стандартов в сфере труда М  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от  
10 февраля 2016 года;

Информация Минтруда России от 05.04.2016 «По вопросам применения профессиональных стандартов».

#### **Интернет-ресурсы:**

1. [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
2. [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
3. [www.sekretary.net](http://www.sekretary.net)

<p>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</p>	<p>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. [www.officemart.ru](http://www.officemart.ru)
5. [www.kadrovik-praktik.ru](http://www.kadrovik-praktik.ru)
6. [www.todo1.kdelo.ru](http://www.todo1.kdelo.ru)
7. [www.bt-centre.ru](http://www.bt-centre.ru)
8. [www.autoaf.ru/arhivnoe-delo](http://www.autoaf.ru/arhivnoe-delo)
9. [www.1archive-online.com](http://www.1archive-online.com)

## 4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

### 4.1 Формы аттестации

**Промежуточная аттестация** - оценка качества усвоения слушателями содержания учебных разделов, проводимая в форме зачета посредством практического занятия, в соответствии с учебным планом и учебно-тематическим планом.

**Итоговая аттестация** - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения дополнительной профессиональной программы. Итоговая аттестация слушателей осуществляется в форме зачета посредством теста. Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения тем дополнительной профессиональной программы в объеме, предусмотренном для лекционных и практических занятий.

### 4.2 Оценочные материалы

	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства
1	Задания для самостоятельной работы (практическое задание)	Средство проверки умений применять полученные знания по заранее определенной методике для решения задач или заданий по модулю или дисциплине в целом.	Задание
2	Программы компьютерного тестирования (тест)	Средства, позволяющие оперативно получить объективную информацию об усвоении обучающимися контролируемого материала, возможность детально и персонафицировано представить эту информацию	Перечень компьютерных тестов

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 4.2.1. Промежуточный контроль

Практическое задание.

1. На основании изученного материала составить функциональную карту (ФК), используя один из предложенных профессиональных стандартов.

При составлении ФК надо иметь в виду следующее: 1) ФК составляется на определенную должность (ее надо выбрать и она может совпадать с существующей, а может и не совпадать), 2) надо выбрать только те обобщающие функции, которые соответствуют направлению деятельности работника ( т.е. тому, чем работник действительно занимается ), а потом соответствующие этой обобщающей функции трудовые функции. При этом используйте предложенную таблицу.

2. На основании таблицы составить должностную инструкцию на выбранную должность, используя представленный образец.

3. Проанализируйте набор локальных документов по внедрению ПС в вашем учреждении и составьте недостающие.

#### Критерии оценки

Оценка	Критерии оценки	Показатели оценки
Оценка «зачтено»	Дан полный ответ на задание, развернутый, продемонстрированы устойчивые, полные знания дисциплины. Ответы изложены профессиональным языком	1. Полнота ответов  2. Правильность и последовательность изложения ответа
Оценка «не зачтено»	Ответы отличаются недостаточной глубиной, аргументированностью и полнотой логичностью. Некоторые ответы	3. Изложение ответа грамотным профессиональным



<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	по содержанию не соответствует существу вопроса.	ЯЗЫКОМ
--	--------------------------------------------------	--------

#### 4.2.2. Итоговый контроль

Итоговая аттестация проходит в форме теста. Тестирование по материалам программы проводится на последнем занятии и включает в себя ответы на вопросы. К каждому из вопросов предлагаются варианты ответов. Слушатели должны выбрать один или несколько вариантов, которые являются правильными.

##### *Тестовые задания для итоговой аттестации*

**1. Что является обязательным для применения, если сам профессиональный стандарт обязателен?**

Выберите один ответ:

- a. Характеристика квалификации
- b. Обобщенная трудовая функция
- c. Трудовое действие
- d. Конкретная трудовая функция

**2. Процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача, это:**

Выберите один ответ:

- a. Трудовое действие
- b. Трудовая функция
- c. Обобщенная трудовая функция

**3. В каком нормативном акте дано определение понятия «профессиональный стандарт»?**

Выберите один ответ:

- a. В Гражданском кодексе РФ
- b. В федеральном законе от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»
- c. В Трудовом кодексе РФ

<p>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</p>	<p>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

d. В Налоговом кодексе РФ

**4. Для чего в профессиональных стандартах указаны обобщенные трудовые функции?**

Выберите один ответ:

- a. Чтобы работник знал, что он должен делать по должности
- b. Чтобы работодатель понимал для чего, для каких видов работ необходим тот или иной уровень квалификации

**5. В каком нормативном акте дано определение понятия «квалификация»?**

Выберите один ответ:

- a. В Трудовом кодексе РФ
- b. В законе РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- c. В федеральном законе от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

**6. С какой даты ввели в действие профессиональные стандарты?**

Выберите один ответ:

- a. С 1 января 2016 года
- b. С 1 июля 2016 года
- c. С 1 января 2017 года

**7. Профессиональные стандарты обязательны для применения:**

Выберите один ответ:

- a. Только на вредных производствах
- b. Всеми работодателями
- c. Только в бюджетных организациях

**8. Работодатель обязан применять профессиональные стандарты в части:**

Выберите один ответ:

- a. Обобщенной трудовой функции
- b. Описания видов работ, трудовых действий

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- с. Требования к квалификации, которая необходима для выполнения определенной работы

**9. Если образование работника не соответствует требованиям профессионального стандарта, работодатель может:**

Выберите один ответ:

- а. Уволить работника в связи с несоответствием обязательным требованиям профессионального стандарта
- б. Перевести на другую работу без согласия работника
- в. Направить работника на обучение или перевести на другую работу с письменного согласия

**10. Что такое квалификация:**

Выберите один ответ:

- а. Уровень знаний и профессиональных навыков
- б. Уровень знаний, профессиональных навыков и опыта работы
- в. Уровень профессиональных навыков и опыта работы

**11. Если в результате применения профессионального стандарта надо изменить трудовую функцию и требования к квалификации работника, это можно сделать:**

Выберите один ответ:

- а. По решению работодателя с учетом мнения профсоюзной организации
- б. По решению работодателя
- в. Только по соглашению сторон

**Критерии оценки итоговой аттестационной работы:**

Оценка	Критерии	Показатели
Оценка «зачтено»	Доля правильных ответов	51 % от общего количества ответов
Оценка «не зачтено»	Доля правильных ответов	Менее 50%

<b>Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	<b>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях культуры</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **7. СОСТАВИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ**

Т.Н. Егорова, преподаватель КПКиПК ГБП ОУ «ТКК им. Н.А. Львова»